

Charter of Work-Life Balance and Quality of Life Policy

Primary Objective: The aim of the policy charter

This charter aspires to create a general and specific framework fostering happiness, equilibrium, and positivity in the workplace, aligning with the UAE government's vision. The ultimate goal is to elevate the UAE's standing among the world's top five countries on the World Happiness Index. It emphasizes the synchronization of policies aimed at promoting happiness within both internal and external communities, as mandated by the Ministry of Interior. Furthermore, it delineates the collective responsibility for ensuring the well-being of employees across the Ministry and its affiliated organizational units.

ميثاق سياسة التوازن وجودة الحياة في بيئة العمل

أولاً : الهدف من ميثاق السياسة

يهدف هذا الميثاق إلى وضع إطار عام وخاص بمفهوم السعادة والتوازن والإيجابية في بيئة العمل وفق التوجه الحكومي لدولة الإمارات بحيث تكون دولة الإمارات العربية المتحدة ضمن أفضل خمس دول على مستوى العالم وفقاً لمؤشر السعادة العالمي وذلك من خلال موائمة جميع السياسات لسعادة المجتمع الداخلي والخارجي والصادر من وزارة الداخلية وتوضيح دور إسعاد العاملين في الوزارة وجميع الوحدات التنظيمية التابعة له.

<p>In pursuit of our goals, the Dubai Civil Defense General Directorate is steadfast in its commitment to ensuring the happiness of both customers and society. Our focus includes elevating the efficiency of all genders and creating a robust framework that fosters happiness and enhances quality of life practices within the workplace. This endeavor involves seamless coordination with relevant sectors in the General Directorate, with a dedicated effort to streamline and document regional practices, initiatives, and projects. The overarching aim is to centralize these actions, fostering unified and effective efforts within a stable institutional framework.</p> <p>Furthermore, it plays a pivotal role in realizing happiness and improving the quality of life at both individual and institutional levels. The objective is to solidify this concept within the work environment, fostering active participation and heightened productivity and loyalty from both genders. Additionally, there is a focus on raising awareness within General Directorate regarding the significance of gender balance. The initiative aims to support national indicators related to gender balance and quality of life within the work environment.</p>	<p>بالإشارة لذلك تلتزم الإدارة العامة للدفاع المدني دبي على إسعاد المتعاملين والمجتمع، وضمان رفع كفاءة كمال الجنسين، فضالاً عن وضع إطار خاص بممارسات السعادة وجودة الحياة في بيئة العمل بالتنسيق مع كافة القطاعات المعنية في الإدارة العامة وتضمن توحيد وحصر الممارسات والمبادرات والمشاريع المطبقة إقليمياً في جهة مركزية تقوم بربط تلك الأعمال وتوحيد الجهود ضمن عمل مؤسسي موحد وثابت.</p> <p>كما أنها تساهم في تحقيق السعادة وجودة الحياة على المستوى الفردي والمؤسسي وترسيخ هذا المفهوم في بيئة العمل بهدف تفعيل مشاركة كمال الجنسين وزيادة إنتاجيتهم وولائهم تجاه العمل، كذلك القيام بتعزيز الوعي في الإدارة العامة حول مفهوم التوازن بين الجنسين ودعم المؤشرات الوطنية المتعلقة بالتوازن بين الجنسين وجودة الحياة في بيئة العمل</p>

<p>The charter further advocates for a policy of balance and enhanced quality of life within the work environment of General Directorate, directly benefitting employees of all genders. Emphasis is placed on fostering equality, instilling a sense of justice, positive energy, and loyalty to both the institution and society. This approach is geared towards creating an appropriate and positive work atmosphere, while also focusing on developing and harnessing the unique expertise of employees. The aim is to tap into their creative energies, fostering a shift in perception among employees to embrace happiness and positivity as integral aspects of daily life. This transformative approach is anticipated to yield a significant positive impact, elevating the competencies of both genders and directly influencing the morale of the workforce. Ultimately, it contributes to a competitive advantage by attracting exceptional talents and retaining skilled individuals, thereby preserving valuable human capital with expertise within the Dubai Civil Defense General Directorate.</p>	<p>كما يعزز ميثاق سياسة التوازن وجودة الحياة في بيئة العمل بالإدارة العامة بشكل مباشر على العاملين من كال الجنسين والاهتمام بالمساواة بما يؤكد الشعور بالعدالة والطاقة الإيجابية والولاء للمؤسسة والمجتمع، حيث تؤدي إلى الإسهام في توفير بيئة عمل مناسبة وإيجابية والعمل على تأهيل واستثمار خبراتهم المتميزة والاستفادة من طاقاتهم الإبداعية، وتغيير نظرة العاملين إلى أن تكون السعادة والإيجابية أسلوب حياة، مما سيكون أثراً إيجابياً وملحوظاً من خلال رفع الكفاءات لكال الجنسين وزيادة التأثير المباشر على الروح المعنوية للعنصر البشري مما يحقق ميزة تنافسية بجذب الكفاءات المتميزة والحفاظ على العاملين ورأس المال البشري ذو المهارات والخبرة في الإدارة العامة للدفاع المدني دبي</p>
<p>Third: Policy Charter Scope:</p> <p>The stipulations of this policy extend to encompass all military personnel and local civilian employees actively engaged in service within the Dubai Civil Defense General Directorate.</p>	<p>ثالثاً: نطاق ميثاق السياسة:</p> <p>تطبق أحكام هذه السياسة على جميع المنتسبين العسكريين والموظفين المدنيين المحليين العاملين في الإدارة العامة للدفاع المدني دبي</p>

